МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
Хабаровского края
(Минсоцзащиты края)

ПРИКАЗ

31.05.2024 № 141-П
г. Хабаровск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, и Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, утвержденные приказом министерства социальной защиты Хабаровского края от 27 сентября 2023 г. № 257-П

В целях совершенствования нормативного правового акта Хабаровского края в сфере оплаты труда работников краевых государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, утвержденное приказом министерства социальной защиты Хабаровского края от 27 сентября 2023 г. № 257-П (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1) в пункте 1.5 слова "в установленном порядке" исключить;

2) пункт 1.7 признать утратившим силу.

1.2. Пункт 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.7. Оплата труда работников бюджетных (автономных) учреждений:

- работающих на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ (статья 93 ТК РФ);

- работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному ими времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором (статья 285 ТК РФ).".

1.3. В разделе 3:

1) подпункт 3.3.3 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3.3. Группа по оплате труда руководителя бюджетного (автономного) учреждения устанавливается в зависимости от отнесения к виду учреждений с учетом значений объемных показателей (численности

населения по муниципальным районам, муниципальному и городским округам Хабаровского края, коечной мощности учреждения) деятельности бюджетного (автономного) учреждения, которые установлены подпунктом 3.3.5 настоящего пункта (далее – объемные показатели).";

2) в подпункте 3.3.5 пункта 3.3 наименование столбца 3 таблицы изложить в следующей редакции:

"численность населения по муниципальным районам, муниципальному и городским округам Хабаровского края";

3) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

"3.7. Руководителю бюджетного (автономного) учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются министерством по результатам достижения утвержденных им показателей эффективности деятельности бюджетного (автономного) учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.".

1.4. В разделе 4:

1) пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников бюджетных (автономных) учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено краевыми законами и иными нормативными правовыми актами края.";

2) абзац одиннадцатый подпункта 4.2.3 пункта 4.2 дополнить словами ", за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ";

3) пункт 4.3 признать утратившим силу.

1.5. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

"5.1. Порядок, размеры и условия осуществления каждого вида выплат стимулирующего характера для всех категорий работников бюджетных (автономных) учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами бюджетных (автономных) учреждений, трудовыми договорами с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.".

1.6. В пункте 1.2 раздела 1 Положения о порядке установления ежемесячной выплаты за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, являющегося приложением № 3 к Примерному положению, слова "выданных в установленном порядке" исключить.

2. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, утвержденное приказом министерства

социальной защиты Хабаровского края от 27 сентября 2023 г. № 257-П (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Пункт 1.7 раздела 1 признать утратившим силу.

2.2. Пункт 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.7. Оплата труда работников казенных учреждений:

- работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ (статья 93 ТК РФ);

- работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному ими времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором (статья 285 ТК РФ).".

2.3. В разделе 3:

1) подпункт 3.3.3 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3.3. Группа по оплате труда руководителя казенного учреждения устанавливается в зависимости от отнесения к виду учреждений с учетом значений объемных показателей (численности населения по муниципальным районам, муниципальному и городским округам Хабаровского края, коечной мощности учреждения) деятельности казенного учреждения, которые установлены подпунктом 3.3.5 настоящего пункта (далее – объемные показатели).";

2) в подпункте 3.3.5 пункта 3.3 наименование столбца 3 таблицы изложить в следующей редакции:

"численность населения по муниципальным районам, муниципальному и городским округам Хабаровского края";

3) пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

"3.7. Руководителю казенного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются министерством по результатам достижения утвержденных им показателей эффективности деятельности казенного учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.".

2.4. В разделе 4:

1) пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников казенных учреждений по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено краевыми законами и иными нормативными правовыми актами края.";

2) абзац одиннадцатый подпункта 4.2.3 пункта 4.2 дополнить словами ", за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ";

3) пункт 4.3 признать утратившим силу.

2.5. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

"5.1. Порядок, размеры и условия осуществления каждого вида выплат стимулирующего характера для всех категорий работников казенных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенных учреждений, трудовыми

договорами с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы, в пределах фонда оплаты труда утвержденного на соответствующий финансовый год.".

2.6. В пункте 1.2 раздела 1 Положения о порядке установления ежемесячной выплаты за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, являющегося приложением № 3 к Положению, слова "выданных в установленном порядке" исключить.

3. Руководителям краевых государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, внести изменения в Положения об оплате труда работников учреждений в течение семи рабочих дней со дня издания настоящего приказа.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. министра Е.А. Демин