

## ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении плана мероприятий министерства социальной защиты населения края  
по предупреждению коррупционных правонарушений на 2019 год, утвержденного распоряжением министерства  
от 10 декабря 2018 г. № 196-р, за I полугодие 2019 г.

| № п/п | Мероприятия | Срок исполнения | Результат исполнения |
|-------|-------------|-----------------|----------------------|
| 1     | 2           | 3               | 4                    |

### 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции

|      |  |                                       |   |
|------|--|---------------------------------------|---|
| 1.1. | Обеспечить проведение первичного анализа на коррупциогенность разрабатываемых проектов нормативных правовых актов министерства в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96, приказом министерства от 28.08.2009 № 133-П | при разработке актов                  | <p>Проекты нормативных правовых актов, разрабатываемые министерством, проходят первичный анализ на коррупциогенность в министерстве. Далее проекты направляются в Прокуратуру края для проведения антикоррупционной экспертизы, размещаются в сети Интернет на официальном сайте Правительства края, в разделе "Нормативные правовые акты Хабаровского края" (<a href="http://www.laws.khv.ru">www.laws.khv.ru</a>).</p> <p>В случаях, предусмотренных законодательством Хабаровского края, проекты</p> |
| 1.2. | Обеспечить проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96, приказом министерства от 28.08.2009 № 133-П                            | при поступлении актов на согласование |   |
| 1.3. | Обеспечить размещение в сети Интернет на сайте "Нормативные правовые акты Хабаровского края" ( <a href="http://www.laws.khv.gov.ru">www.laws.khv.gov.ru</a> ) проектов разрабатываемых нормативных правовых актов Хабаровского края, для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2009 № 234-пр               | при разработке актов                  |   |

| 1    | 2  | 3                               | 4   |
|------|--|---------------------------------|---|
| 1.4. | Обеспечить размещение в сети Интернет путем предоставления в электронном виде в отдел информатизации разработанных проектов приказов министерства об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) для проведения независимой экспертизы в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ, постановлением Правительства Хабаровского края от 29.04.2011 № 117-пр | при разработке актов            | нормативных правовых актов, разработанные министерством, направляются в министерство юстиции края.<br><br>Экспертиза проектов положений о структурных подразделениях министерства, должностных регламентов гражданских служащих и должностных инструкций работников проводится отделом правового обеспечения управления правовой, кадровой и организационной работы |
| 1.5. | Обеспечить размещение в сети Интернет путем предоставления в электронном виде в отдел информатизации разработанных проектов приказов министерства, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина, согласно приказу министерства от 28.08.2009 № 133-П   | при разработке актов            |   |
| 1.6. | Проводить экспертизу проектов положений о структурных подразделениях министерства, должностных регламентов гражданских служащих и должностных инструкций работников министерства   | при поступлении на согласование |   |

## 2. Правовое регулирование исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг

|      |   |                |   |
|------|---|----------------|---|
| 2.1. | Обеспечить разработку и внедрение административных регламентов исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг, приведение в соответствие законодательству действующих административных регламентов | в течение года | Министерством разработано 65 административных регламентов, в которые при необходимости вносятся соответствующие изменения. Из оказываемых государственных услуг 63 предоставляются в электронном виде. Через филиалы КГКУ "Оператор систем электронного правительства Хабаровского края, многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" оказывается 61 государственная услуга, входящая в компетенцию министерства |
|------|---|----------------|---|

| 1    | 2  | 3   | 4   |
|------|--|---|---|
| 2.2. | Проводить оценку коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, возложенных на министерство | при возложении на министерство новых полномочий, создании новых структурных подразделений | Оценка функций министерства при реализации которых возможны предпосылки для возникновения коррупционных рисков проведена в 2014 году. По состоянию на 01.07.2019 функции с признаками коррупционных рисков отсутствуют. При возложении на министерство новых полномочий, создании новых структурных подразделений дополнительно будет проводиться оценка коррупционных рисков |

### 3. Информирование населения о деятельности министерства

|      |   |           |   |
|------|---|-----------|---|
| 3.1. | Обеспечить информирование населения о деятельности министерства и краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, путем размещения информационных сообщений на официальном сайте министерства, на информационном стенде в здании министерства | постоянно | В целях информирования населения информация о деятельности министерства и подведомственных учреждений размещается на официальном сайте министерства. В отчетном периоде размещено 5 684 информационных сообщений, в том числе: 407 – структурными подразделениями министерства, 5 277 – подведомственными учреждениями. На основании плана мероприятий по информированию населения о деятельности министерства за отчетный период проведено 55 информационных встреч с населением, на которых присутствовало 1 082 человека, в том числе министром проведено 7 информационных встреч (312 чел.), заместителями министра – 10 (242 чел.). Количество обращений на "горячие линии" составило 2 336 человек, в том числе 1 739 человек на постоянно действующую. Информационные материалы об актуальных вопросах деятельности министерства размещаются на электронных ресурсах, за |
|------|---|-----------|---|

| 1    | 2   | 3             | 4  |
|------|---|---------------|--|
|      |   |               | отчетный период их размещено – 394. На сегменте трансляционной системы аудио-видео комплекса краевого объекта недвижимости "Светодиодный экран", расположенного на площади им. Ленина в г. Хабаровске, а также на "Светодиодном экране" в г. Комсомольске-на-Амуре в течение отчетного периода размещено 23 информационных материала по актуальным вопросам социальной защиты населения  |
| 3.2. | Продолжить взаимодействие со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения Хабаровского края в сфере деятельности министерства по вопросам социальной поддержки, социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан  | ежеквартально | Ежемесячно планируются выступления в средствах массовой информации министра, заместителей министра, сотрудников министерства. Общее количество выступлений работников министерства в средствах массовой информации в отчетном периоде составило – 90 (на телевидении – 21, в радиоэфирах – 20, в печатных изданиях – 49), в том числе проведенных министром, заместителями министра – 31 |
| 3.3. | Осуществлять контроль за проведением краевыми государственными казенными (бюджетными) учреждениями, подведомственными министерству, информационно-разъяснительной работы с населением по вопросам социальной поддержки и социального обслуживания, размещением информации о деятельности учреждений на сайте министерства, подсайтах учреждений | постоянно     | Осуществляется постоянный контроль за проведением подведомственными учреждениями информационно - разъяснительной работы с населением по вопросам социальной поддержки и социального обслуживания. В течение отчетного периода на сайтах министерства и подведомственных учреждений учреждениями размещено 5 277 информации по направлениям деятельности                                  |

4. Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющих коррупционную составляющую

|      |   |           |   |
|------|---|-----------|---|
| 4.1. | Обеспечить функционирование на сайте министерства | постоянно | На официальном сайте министерства создана "Электронная приемная", которая |
|------|---|-----------|---|

| 1    | 2  | 3         | 4  |
|------|--|-----------|--|
|      | раздела "Приемная" (электронная приемная)                                  |           | является дополнительным средством обращения граждан в министерство. В отчетном периоде поступило 361 обращение, что составило 23,3 % от всего количества поступивших в министерство обращений; в сравнении с аналогичным периодом 2018 г. количество обращений, поступивших через "Электронную приемную" увеличилось на 46,1%.<br>Министерство обеспечивает регистрацию и рассмотрение обращений, поступивших через "Электронную приемную" в соответствии с федеральным законодательством  |
| 4.2. | Обеспечить работу "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции | постоянно | Приказом от 11.05.2011 № 85-П в министерстве определен "телефон доверия" по вопросам противодействия коррупции, назначен ответственный за обеспечение его работы. Информация о "телефоне доверия" размещена на сайте министерства и информационном баннере на здании министерства. Сведения о "телефоне доверия" министерства размещены на стендах в подведомственных учреждениях. Заведен журнал учета телефонных звонков, поступающих на "телефон доверия" по вопросам противодействия коррупции. Телефонных звонков по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не поступало |

| 1    | 2  | 3         | 4  |
|------|--|-----------|--|
| 4.3. | Обеспечить прием граждан руководством министерства по вопросам противодействия коррупции   | постоянно | Прием граждан руководителями министерства осуществляется еженедельно в соответствии с утвержденным графиком. За отчетный период на личный прием к руководству министерства обратилось 40 граждан, из них 35 граждан принято министром, в том числе 2 человека в ходе выездного приема. По вопросам противодействия коррупции обращений не было   |
| 4.4. | Обеспечить объективное, всестороннее, своевременное рассмотрение обращений граждан, поступивших в ходе личных приемов, почтой, в электронном виде, а также на "телефоны доверия" | постоянно | <p>Обращения граждан, поступающие в ходе личного приема, почтой, в электронном виде по вопросам, относящимся к сфере деятельности министерства, рассматриваются в сроки, определенные Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации". Результатом рассмотрения обращений граждан является объективное и полное разрешение всех поставленных в обращении вопросов, принятие необходимых мер и направление заявителю письменного ответа.</p> <p>Рассмотрение обращений граждан находится на особом контроле руководства министерства. Вопрос о работе с обращениями граждан ежегодно рассматривается на заседании коллегии министерства (рассмотрен 21.03.2019); ежеквартально проводится анализ поступивших обращений граждан и принятых по ним решений, информация доводится до руководства министерства, регулярно освещается на совещаниях.</p> <p>За отчетный период в министерство поступило 1 552 обращения граждан, в том числе 790 в форме электронных сообще-</p> |

| 1    | 2   | 3             | 4  |
|------|---|---------------|--|
|      |   |               | ний; в сравнении с аналогичным периодом 2018 г. количество обращений в электронной форме увеличилось на 35 %. Обращения по вопросам проявления коррупции в министерство за отчетный период не поступали  |
| 4.5. | Осуществлять мониторинг по обращениям граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих края, замещающих должности государственной гражданской службы края в министерстве, руководителей и работников краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству | ежеквартально | Ежеквартально проводится мониторинг обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих края, замещающих должности государственной гражданской службы края в министерстве, руководителей и работников краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству. Обращений по вопросам проявления коррупции в министерство за отчетный период не поступало |

#### 5. Реализация кадровой политики в целях минимизации коррупционных рисков

|      |  |   |   |
|------|--|---|---|
| 5.1. | Обеспечить проведение конкурсов по отбору кандидатов для поступления на государственную гражданскую службу края в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 04.08.2016 № 86 в рамках работы в ФГИС "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", и для назначения (включения в кадровый резерв) на должности руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 27.11.2008 № 166 | в течение года, по мере объявления конкурса | Поступление граждан на государственную гражданскую службу в министерство, их перемещение в процессе прохождения государственной гражданской службы, в том числе в порядке должностного роста, назначение на должности руководителей подведомственных министерству учреждений осуществляется на конкурсной основе либо из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе или по результатам аттестации. В отчетном периоде, в рамках работы в ФГИС "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Россий- |
|------|--|---|---|

| 1    | 2  | 3  | 4  |
|------|--|--|--|
|      |  |  | ской Федерации", объявлен конкурс, проведено 1 заседание конкурсной комиссии для замещения вакантной должности и для формирования кадрового резерва на должности старшей группы должностей государственной гражданской службы. В целях отбора кандидатов для замещения вакантной должности руководителя и на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителя подведомственных министерству учреждений в отчетном периоде объявлено 2 конкурса, проведено 2 заседания конкурсной комиссии. По результатам конкурса оформлены назначения на должности, включение в кадровый резерв  |
| 5.2. | Обеспечить прием от граждан, при назначении на должности государственной гражданской службы края в министерство, руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; от государственных гражданских служащих, руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; осуществлять контроль за представлением указанных сведений | до 30 апреля и при назначении на должность | Приказом министерства от 19.12.2014 № 295-П утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы края в министерстве, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. В Перечень включены все должности государственной гражданской службы, предусмотренные штатным расписанием министерства по состоянию на 01.07.2019 (68 должностей). Соответствующие сведения за 2018 год заполнены с использованием программного обеспечения "Справки БК", представлены всеми государственными гражданскими служащими министерства и ди- |

| 1    | 2   | 3   | 4  |
|------|---|---|--|
|      |   |   | <p>ректорах учреждений в срок до 30.04.2019.</p> <p>Кадровая служба министерства осуществляет контроль за предоставлением сведений гражданами, поступающими на гражданскую службу края, государственными гражданскими служащими; лицами, поступающими на должности руководителей краевых государственных учреждений, руководителями краевых государственных учреждений</p> |
| 5.3. | <p>Обеспечить размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы края в министерстве, руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством</p> | <p>в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи</p> | <p>Сведения за 2018 год размещены на сайте министерства в установленный законодательством срок (15.05.2019) в разделе "Противодействие коррупции"</p>  |
| 5.4. | <p>Организовывать проведение в порядке, предусмотренном постановлением Губернатора края от 19.01.2010 № 4, проверок по фактам неисполнения государственными гражданскими служащими обязанностей, несоблюдения требований, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение (при наличии оснований) соответствующих мер юридической ответственности</p>                                     | <p>при наличии оснований</p>  | <p>В отчетном периоде проверки не проводились из-за отсутствия оснований</p>   |

| 1    | 2   | 3                     | 4  |
|------|---|-----------------------|--|
| 5.5. | <p>Организовывать проведение проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, предоставляемых гражданами при назначении на должности государственной гражданской службы края в министерство, государственными гражданскими служащими, гражданами при назначении на должности руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, руководителями краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству</p> | при наличии оснований | <p>Приказом министерства от 06.07.2018 № 112-П назначены ответственные за осуществление проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В течение отчетного периода проверки достоверности и полноты представленных сведений гражданскими служащими министерства не проводились, ввиду отсутствия оснований у кадровой службы министерства, а также отсутствия в письменном виде информации от правоохранительных и налоговых органов; постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями; Общественной палаты Российской Федерации; общероссийских средств массовой информации</p> |
| 5.6. | <p>Осуществлять контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими края, замещающими должности государственной гражданской службы края в министерстве, федерального и краевого законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции</p>   | в течение года        | <p>Осуществляется контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими края, замещающими должности государственной гражданской службы края в министерстве, федерального и краевого законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции. Информация о несоблюдении государственными гражданскими служащими министерства требований федерального и краевого законодательства о государственной гражданской службе, противодействии коррупции в министерство не поступала.</p>   |

| 1    | 2   | 3              | 4  |
|------|---|----------------|--|
|      |   |                | Материалы с признаками составов преступлений коррупционной направленности в отношении должностных лиц министерства в правоохранительные органы края не направлялись, ввиду отсутствия таких фактов   |
| 5.7. | Обеспечивать информирование государственных гражданских служащих края в министерстве по основным положениям федерального и краевого антикоррупционного законодательства, в том числе на учебе сотрудников аппарата министерства | в течение года | <p>Информирование государственных гражданских служащих министерства об основных положениях федерального и краевого антикоррупционного законодательства осуществляется по мере их принятия.</p> <p>Обучение государственных гражданских служащих министерства осуществляется в соответствии с распоряжением Губернатора Хабаровского края от 03.12.2018 № 639-р "О Плана мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Хабаровского края, аппарата Губернатора и Правительства Хабаровского края на 2019 год". В отчетном периоде организовано обучение на курсах повышения квалификации, в программы которых входят лекции по вопросам противодействия коррупции, 5 государственных гражданских служащих.</p> <p>В целях повышения профессионального уровня и правового сознания государственных гражданских служащих министерства, ежемесячно в соответствии с утвержденным планом проводится учеба аппарата министерства, на которой в том числе рассматриваются основные положения федерального и краевого антикоррупционного законодательства</p> |

| 1     | 2  | 3              | 4  |
|-------|--|----------------|--|
| 5.8.  | Обеспечивать деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  | в течение года | В министерстве создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденная приказом министерства от 24.05.2019 № 93-П. Состав комиссии размещен на сайте министерства. В течение отчетного периода заседания комиссии не проводились, ввиду отсутствия оснований  |
| 5.9.  | Обеспечивать проведение вводных инструктажей с гражданами, впервые поступающими на государственную гражданскую службу края в министерство, с доведением основных положений федерального и краевого законодательства о противодействии коррупции  | в течение года | С гражданами, впервые поступающими на государственную гражданскую службу края в министерство, консультантом отдела по работе с кадрами министерства проводится вводный инструктаж с доведением основных положений федерального и краевого законодательства о противодействии коррупции   |
| 5.10. | Проводить консультирование государственных гражданских служащих края в министерстве по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции | в течение года | В министерстве проводится консультирование государственных гражданских служащих края по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции. В отчетном периоде в соответствии с планом занятий по повышению квалификации сотрудников министерства проведено занятие по теме: "Порядок представления гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведений об |

| 1     | 2   | 3             | 4  |
|-------|---|---------------|--|
|       |   |               | адреса сайтов и (или) страниц сайтов в сети "Интернет" (25.01.2019)  |
| 5.11. | <p>Проведение мониторинга соблюдения государственными гражданскими служащими края в министерстве запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p> | до 15 декабря | <p>Мониторинг соблюдения государственными гражданскими служащими запретов и ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, осуществляется.</p> <p>Информация о несоблюдении государственными гражданскими служащими министерства требований федерального и краевого законодательства о государственной гражданской службе, противодействии коррупции в министерство не поступала.</p> <p>Установленный порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением государственными гражданскими служащими министерства служебных (должностных) обязанностей выполняется.</p> <p>За отчетный период уведомления от государственных гражданских служащих министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями не поступали.</p> <p>Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом министерства от 13.05.2009 № 86-П.</p> |

| 1     | 2  | 3                                  | 4   |
|-------|--|------------------------------------|---|
|       |  |                                    | Уведомлений об обращениях в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало  |
| 5.12. | Организовывать дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих края в министерстве по вопросам противодействия коррупции, соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе | в течение года                     | За отчетный период 5 гражданских служащих прошли обучение на курсах повышения квалификации, в программы которых включены вопросы противодействия коррупции  |
| 5.13. | Обеспечивать ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  | в течение года по отдельному плану | В отчетном периоде по данному направлению обучение не проходили   |
| 5.14. | Обеспечивать обучение государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу края, по образовательным программам в области противодействия коррупции   | в течение года по отдельному плану | В отчетном периоде 1 гражданский служащий министерства, впервые поступивший на гражданскую службу, прошел повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции  |
| 5.15. | Обеспечивать прохождение дополнительного профессионального образования работников, исполнение должностных обязанностей которых связано с организацией и проведением закупок для государственных нужд   | в течение года по отдельным планам | За отчетный период 1 гражданский служащий министерства, в должностные обязанности которого входят вопросы организации закупок для государственных нужд, участвовал в обучающем семинаре по теме: "Организация закупок для государственных нужд в органах исполнительной власти" |
| 5.16. | Обеспечивать рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от государственных гражданских служащих края в министерстве                        | в течение года                     | Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от гражданских служащих в отчетном периоде не поступало   |

| 1     | 2   | 3              | 4  |
|-------|---|----------------|--|
| 5.17. | Обеспечить, в пределах полномочий министерства, повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы края в министерстве, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, и в случае их несоблюдения за привлечением таких лиц к ответственности          | в течение года | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы края в министерстве, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, осуществляется. Случаев несоблюдения законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов не установлено |
| 5.18. | Обеспечить, в пределах полномочий министерства, повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел государственных гражданских служащих министерства, руководителей учреждений, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | в течение года | Организована и проведена в IV квартале 2018 г. актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представленных гражданскими служащими при назначении на должности; контроль по актуализации сведений осуществляется  |

#### 6. Организационно-практические мероприятия антикоррупционного характера

|      |  |               |  |
|------|--|---------------|--|
| 6.1. | Обеспечить разработку и утверждение Плана мероприятий министерства по предупреждению коррупционных правонарушений на очередной год | до 15 декабря | План мероприятий министерства по предупреждению коррупционных правонарушений на 2019 год утвержден распоряжением министерства от 10.12.2018 № 196-р.<br>В целях общественного обсуждения проект Плана мероприятий министерства был размещен на сайте министерства; замечаний и предложений по проекту не поступило; рассмотрен членами Общественного совета при министерстве, поступившие предложения учтены |
|------|--|---------------|--|

| 1    | 2   | 3              | 4   |
|------|---|----------------|---|
| 6.2. | Организовать общественное обсуждение проекта Плана мероприятий министерства по предупреждению коррупционных правонарушений на 2020 год  | до 10 декабря  |   |
| 6.3. | <p>Совершенствовать работу по противодействию коррупции в краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству;</p> <p>осуществлять контроль за реализацией мероприятий по противодействию коррупции в краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству</p> | в течение года | <p>В подведомственных министерству учреждениях до сведения работников доводятся основные положения и информация о вносимых изменениях в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закон Хабаровского края от 30.09.2009 № 269 "О предупреждении коррупции в Хабаровском крае". При оформлении на работу работников учреждений знакомят под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792.</p> <p>Назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений, разработаны положения о конфликте интересов, ежегодно принимаются планы мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений; постоянно обновляется содержание стендов с антикоррупционной направленностью, на которых в том числе размещена информация о "телефоне доверия". На сайтах учреждений созданы разделы "Противодействие коррупции", на которых размещается информация антикоррупционной направленности, поддерживаемая в актуальном состоянии. В целях создания условий для сообщения гражданами информации о злоупотреб-</p> |

| 1    | 2   | 3              | 4   |
|------|---|----------------|---|
|      |   |                | <p>лении работниками должностным положением в учреждениях размещены "почтовые ящики".</p> <p>Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях проводятся предупредительные и воспитательно-профилактические мероприятия, направленные на соблюдение законности и укрепление служебной дисциплины, способствующей поддержанию в коллективе здоровой морально-психологической обстановки, атмосферы непримиримой борьбы с должностными правонарушениями, защите законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией, созданию условий для предупреждения коррупционных проявлений</p> |
| 6.4. | <p>Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству</p>  | в течение года | <p>Ежемесячно осуществляется ведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в подведомственных министерству учреждениях. Проверки в отчетном периоде проведены в 6 учреждениях. По результатам проверок выданы замечания и рекомендации</p>   |
| 6.5. | <p>Обеспечивать соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в части размещения в единой информационной системе в сфере закупок отчетов по каждому факту оплаты и приемке товаров, работ, услуг при исполнении контракта для государственных нужд, в том числе при отсутствии условий об этапности исполнения контракта</p> | в течение года | <p>В целях обеспечения соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" министерством проводится ежемесячный мониторинг сведений о проводимых подведомственными учреждениями процедур закупок</p>   |

| 1    | 2   | 3                   | 4   |
|------|---|---------------------|---|
| 6.6. | Проводить мониторинг объемов закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых краевыми государственными казенными (бюджетными) учреждениями, подведомственными министерству, у единственных поставщиков (исполнителей) стоимостью до ста тысяч рублей в соответствии с ч. 1 п. 4 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ  | ежеквартально       | Ежеквартально проводится мониторинг объемов закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых подведомственными министерству учреждениями у единственных поставщиков (исполнителей) стоимостью до ста тысяч рублей в соответствии с ч. 1 п. 4 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ  |
| 6.7. | Обеспечить размещение информации о среднемесячной заработной плате за 2018 год руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения в подразделе "Сведения о доходах" раздела "Противодействие коррупции", с оформлением гиперссылки, обеспечивающей доступ к этому подразделу  | до 25 апреля        | В соответствии с порядком размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах учреждений, утвержденным приказом министерства от 18.04.2017 № 103-П, информация о среднемесячной заработной плате данной категории работников подведомственных учреждений за 2018 год размещена в установленный законодательством срок |
| 6.8. | Проводить контрольные мероприятия в краевых государственных казенных учреждениях, подведомственных министерству, по эффективному и рациональному использованию бюджетных средств, а также имущества, переданного в оперативное управление, в установленном порядке, в рамках осуществления внутреннего финансового аудита и внутреннего финансового контроля, а также по целевому расходованию бюджетных средств, направленных на достижение целей, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 | по отдельному плану | В отчетном периоде проведены проверки (камерально) в 2 учреждениях, подведомственных министерству. По итогам контрольного мероприятия определены сроки устранения нарушений; в ходе проведения контрольных мероприятий коррупционных факторов не установлено  |

| 1     | 2  | 3                   | 4   |
|-------|--|---------------------|---|
| 6.9.  | Проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности в краевых государственных бюджетных учреждениях, подведомственных министерству, в том числе целевого расходования бюджетных средств, направленных на достижение целей, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 | по отдельному плану | В отчетном периоде проведено 7 проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждений, подведомственных министерству. Предметом проверок явилось результативность, эффективность и целевое расходование бюджетных средств, средств субсидий. По итогам проверок определены сроки устранения нарушений, ежемесячно учреждения направляют информацию об устранении нарушений и принятых мерах. В ходе проведения контрольных мероприятий в учреждениях, подведомственных министерству, коррупционных факторов не установлено  |
| 6.10. | Обеспечить контроль за эффективным и рациональным использованием краевого государственного имущества краевыми государственными казенными (бюджетными) учреждениями, подведомственными министерству   | постоянно           | Обеспечен контроль за эффективным и рациональным использованием краевого государственного имущества подведомственными учреждениями. Осуществляется контроль за представляемыми в министерство документами для согласования списания краевого государственного имущества учреждений, находящегося в оперативном управлении и непригодного к дальнейшей эксплуатации; за отчетный период проведено 1 заседание комиссии. Обеспечивается ежемесячный контроль за эффективным и рациональным использованием недвижимого имущества учреждений. Предложения по неиспользуемым объектам недвижимости направлены в министерство имущественных отношений края для включения в прогнозный план приватизации |

| 1     | 2   | 3              | 4  |
|-------|---|----------------|--|
| 6.11. | Обеспечить размещение административных регламентов министерства по предоставлению государственных услуг (исполнению функций) в сети Интернет на сайте Правительства Хабаровского края и на официальном сайте министерства   | постоянно      | Административные регламенты министерства по предоставлению государственных услуг (исполнению функций) размещены в сети "Интернет" на сайте Правительства Хабаровского края и официальном сайте министерства  |
| 6.12. | Обеспечить размещение полной и актуальной информации о государственных услугах в сфере социальной поддержки и социального обслуживания на региональном портале государственных и муниципальных услуг  | постоянно      | Обеспечено размещение полной и актуальной информации о государственных услугах в сфере социальной поддержки и социального обслуживания на региональном портале государственных и муниципальных услуг   |
| 6.13. | Обеспечить исполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг (исполнению функций)   | постоянно      | Обеспечено исполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг (исполнению функций)  |
| 6.14. | Проводить мониторинг результативности внедрения административных регламентов по предоставлению государственных услуг (исполнению функций)   | в течение года | Мониторинг результативности внедрения административных регламентов проводится по мере необходимости; в отчетном периоде не проводился  |
| 6.15. | Подготавливать информацию о состоянии работы по противодействию коррупции в министерстве и краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству, в доклад на расширенное заседание коллегии министерства и для рассмотрения на заседании Общественного совета при министерстве | март – апрель  | Информация о вопросах предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений в министерстве и подведомственных учреждениях включена в доклад и решение коллегии министерства "Об итогах работы по реализации государственной политики в области социальной защиты населения в 2018 году и задачах на 2019 год" (21.03.2019). Вопрос "Об итогах работы министерства и подведомственных учреждений по реализации мероприятий по противодействию коррупции в 2018 году" рассмотрен на заседании Общественного совета при министерстве |

| 1     | 2  | 3              | 4   |
|-------|--|----------------|---|
|       |  |                | (03.06. 2019)   |
| 6.16. | Организовать и провести "прямую линию" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности министерства, в рамках Международного дня борьбы с коррупцией  | 07 декабря     | В соответствии с распоряжением министерства от 05.06.2019 № 90-р "Об организации "прямой линии" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности министерства социальной защиты населения Хабаровского края" 11.06.2019 организована работа "прямой линии" (тел. 8-962-220-36-30) с гражданами. По результатам "прямой линии" вопросов не поступило |
| 6.17. | Обеспечивать актуализацию сведений, размещенных на сайте министерства в разделе "Противодействие коррупции" и на информационном стенде по вопросам антикоррупционной деятельности, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимой в министерстве | в течение года | Раздел "Противодействие коррупции" на сайте министерства и информационный стенд обновляются по мере поступления информации  |

---

Министр

С.И. Петухова