



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
Хабаровского края**

ПРИКАЗ

31.07.2019

г. Хабаровск

№ 160-П

Об активизации работы по противодействию коррупции в министерстве социальной защиты населения Хабаровского края, краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству

В целях активизации и совершенствования работы по противодействию коррупции в министерстве социальной защиты населения Хабаровского края, краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству, в соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", законом Хабаровского края от 30 сентября 2009 г. № 269 "О предупреждении коррупции в Хабаровском крае", мероприятиями раздела "Противодействие коррупционных правонарушений" государственной программы "Обеспечение общественной безопасности и противодействие преступности в Хабаровском крае", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 31 декабря 2013 г. № 482-пр,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Первому заместителю министра, заместителям министра – начальникам управлений, руководителям структурных подразделений министерства, руководителям краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству (далее – подведомственные министерству учреждения):

1.1. Обеспечить реализацию законодательства Российской Федерации и Хабаровского края по противодействию коррупции, мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений:

при формировании и исполнении краевого бюджета;
при решении кадровых вопросов;
при предоставлении мер социальной поддержки и социального обслуживания;

при оформлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд министерства либо учреждения, с соблюдением условий, процедур и механизмов государственных закупок;

в ходе принятия нормативных правовых и иных актов, в том числе локальных нормативных актов министерства, и других мероприятий.

1.2. Реализацию мер, направленных на профилактику (устранение) причин коррупции проводить путем:

- проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых, локальных актов министерства;

- оперативного приведения нормативных правовых и иных актов, в том числе локальных нормативных актов, в соответствие с требованиями федерального законодательства;

- прозрачности при разработке нормативных правовых актов по компетенциям министерства;

- электронного взаимодействия с органами исполнительной власти края, гражданами и организациями в рамках оказания государственных услуг;

- обеспечения системы финансового учета и отчетности в соответствии с требованиями законодательства;

- проведения строго учета государственного имущества и оценки эффективности его использования;

- обеспечения контроля за целевым расходованием бюджетных средств, сохранностью имущества и материальных ценностей;

- расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме, соответствием показателей и итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям бюджета;

- обеспечения доступа граждан к информации о деятельности министерства и подведомственных ему учреждений;

- предъявления квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы края, должностей специалистов в подведомственных министерству учреждениях в порядке, установленном Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", законом Хабаровского края от 29 июня 2005 г. № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края" и профессиональными стандартами;

- проведения приема и проверки в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами при назначении на должности государственной гражданской службы края в министерстве, гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы края в министерстве, гражданами, при назначении на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, руководителями указанных учреждений;

- формирования в коллективах нетерпимости к коррупционному поведению;

- обеспечения неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения и объективного применения законодательства Российской Федерации;

контроля за достижением показателей экономической эффективности деятельности подведомственных министерству учреждений;

осуществления контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

обеспечения действенного функционирования системы электронного документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов;

взаимодействия с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества и др.

2. Возложить:

ответственность за общую организацию работы по реализации мероприятий по противодействию коррупции в министерстве социальной защиты населения, подведомственных министерству учреждениях на первого заместителя министра;

ответственность за координацию работы по реализации мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях на заместителей министра – начальников управлений в соответствии с направлениями деятельности;

ответственность за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений в министерстве на отдел по работе с кадрами управления правовой, кадровой и организационной работы министерства;

ответственность за состояние антикоррупционной работы в структурных подразделениях министерства, подведомственных министерству учреждениях на руководителей структурных подразделений министерства, руководителей подведомственных министерству учреждений соответственно.

3. Руководителям подведомственных министерству учреждений:

3.1. В срок до 01 октября 2019 г. обеспечить включение в должностные инструкции, трудовые договоры работников положений об обязанности соблюдения требований антикоррупционного законодательства, в том числе по урегулированию конфликта интересов, и ответственности за их неисполнение.

3.2. В срок до 01 октября 2019 г. провести анализ наличия фактов родства или свойства между работниками учреждения в целях исключения возможности возникновения конфликта интересов, связанного с непосредственной и косвенной их подчиненностью; при установлении таких фактов принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию ситуации.

3.3. Принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности учреждения, который влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей работниками в учреждении.

4. Руководителям структурных подразделений министерства, курирующим деятельность подведомственных министерству учреждений, в срок до 15 октября 2019 г. внести изменения в должностные инструкции руководителей подведомственных учреждений в части обязанности соблюдения

требований антикоррупционного законодательства, включая вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, и ответственности за их неисполнение.

5. Управлению правовой, кадровой и организационной работы министерства:

5.1. Обеспечить рассмотрение не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его подведомственных учреждений, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

5.2. В срок до 15 августа 2019 г. провести анализ наличия фактов родства или свойства между руководителями и работниками подведомственных министерству учреждений в рамках предотвращения и (или) урегулирования ситуаций конфликта интересов либо возможности его возникновения.

5.3. Обеспечить размещение (наполнение, обновление) информации по вопросам профилактики коррупции на стенде "Противодействие коррупции" и сайте министерства.

6. Признать утратившим силу приказ министерства от 19 февраля 2015 г. № 56-П "Об организации антикоррупционной работы в министерстве социальной защиты населения Хабаровского края и краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству".

7. Руководителям подведомственных министерству учреждений информацию о выполнении подпунктов 3.1, 3.2 и о ходе выполнения подпункта 3.3 пункта 3 настоящего приказа представить до 15 октября 2019 г.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Информацию о ходе выполнения настоящего приказа представить министру в срок до 01 декабря 2019 г.

Министр



С.И. Петухова