

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА
мероприятий министерства социальной защиты Хабаровского края
по предупреждению коррупционных правонарушений за I квартал 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственный за выполнение	Срок реализации	Ожидаемый результат	Степень и результат выполнения пунктов Плана мероприятий в отчетном периоде
1	2	3	4	5	6
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государ- ственными гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения					
1.1.	Организация и обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	в течение года (при наличии оснований)	обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению установленных законодательством Российской Федерации, Хабаровского края о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции	Осуществляется на постоянной основе. За отчетный период проведено 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, на котором рассмотрено обращение гражданина, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы в министерстве, о даче согласия на замещение должности заместителя директора в краевом государственном бюджетном учреждении, подведомственном министерству. По итогам рассмотрения обращения и

1	2	3	4	5	6
					анализа представленных документов Комиссией не обнаружено коррупционных рисков на предмет возникновения личной заинтересованности или неправомерного использования служебной информации. Комиссией принято решение о даче согласия гражданину.
1.2.	Проведение мониторинга соблюдения государственными гражданскими служащими министерства запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	оценка состояния исполнения гражданскими служащими министерства требований, ограничений, запретов, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции	В отчетном периоде уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, не поступало
1.3.	Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	в течение года (в случаях поступления уведомлений)	обеспечение исполнения гражданским служащими министерства требований законодательства о противодействии	В отчетном периоде уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обя-

1	2	3	4	5	6
	привести к конфликту интересов, поступивших от лиц, замещающих должности государственной гражданской службы края в министерстве			коррупции, регулирующего вопросы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов; принятие мер по выполнению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении ими полномочий	занностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от лиц, замещающих должности государственной гражданской службы края, не поступало
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер об основных положениях законодательства Российской Федерации и Хабаровского края о противодействии коррупции	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	в течение года (в случаях издания новых и внесения изменений в действующие нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции)	повышение правового сознания и просвещенности гражданских служащих министерства, обновление знаний по вопросам противодействия коррупции	Организована разъяснительная работа об основных положениях законодательства Российской Федерации и Хабаровского края о противодействии коррупции
1.5.	Обеспечение приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых: при назначении на должности государственной гражданской службы края в министерство, руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также их су-	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	ежегодно до 30 апреля и при назначении на должность	обеспечение своевременного и полного представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей государственными гражданскими служащими и руководителями учре-	По состоянию на 01.04.2025 приняты сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные: - 59 гражданскими служащими в рамках декларационной кампании; - 35 руководителями подведомственных

1	2	3	4	5	6
	пруги (супруга) и несовершеннолетних детей; от государственных гражданских служащих, руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей Осуществление контроля за представлением указанных сведений			ждений, а также лиц, претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и руководителей учреждений	министерству учреждений; - 7 гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы и руководителей подведомственных министерству учреждений
1.6.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы края в министерстве, руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	размещение сведений о доходах на официальном сайте, обеспечение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений, возможность ознакомления граждан, представителей общественности и организаций со сведениями о доходах гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций	Срок исполнения не наступил
1.7.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах иму-	начальник управления правовой, кадровой и орга-	ежегодно до 31 августа	доклад об итогах декларационной компании	Срок исполнения не наступил

1	2	3	4	5	6
	щественного характера, представленных государственными гражданскими служащими министерства, должности которых включены в перечень коррупционно-опасных должностей, руководителей краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	низационной работы министерства			
1.8.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, Хабаровского края, проверок по случаям несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, в том числе проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, руководителей краевых государственных казенных	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	в течение года (при наличии оснований)	обеспечение соблюдения гражданскими служащими министерства требований федерального и краевого законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции	В отчетном периоде решений о проведении антикоррупционной проверки не принимались

1	2	3	4	5	6
	(бюджетных) учреждений подведомственных министерству, государственными гражданами служащими министерства, руководителями краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений подведомственных министерства, а также применения соответствующих мер юридической ответственности				
1.9.	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и работников министерства по вопросам противодействия коррупции, в том числе: государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу края; государственных гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	в течение года согласно плану дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Хабаровского края	совершенствование навыков антикоррупционного поведения, обновление знаний по вопросам противодействия коррупции	В отчетном периоде: - 2 государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции; - 2 государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, приняли участие в мероприятиях по профессио-

1	2	3	4	5	6
					нальному развитию в области противодействия коррупции
1.10.	Обеспечение проведения вводных инструктажей с гражданами, впервые поступающими на государственную гражданскую службу края в министерство, по вопросам противодействия коррупции	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства	при назначении на должность	повышение правового сознания и просвещенности гражданских служащих министерства	10 государственных гражданских служащих и руководителей подразделений подведомственных министерству учреждений, впервые поступивших на государственную службу и на работу краевые организации, прошли вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
2.1.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в краевых государственных казенных (бюджетных) учреждениях, подведомственных министерству	первый заместитель министра	в течение года, по отдельному графику	снижение коррупционных рисков	В соответствии с Планом проверок соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края учреждений, утвержденному приказом министерства от 26.12.2024 № 346-

1	2	3	4	5	6
					П, в I квартале 2025 г. проведение проверок не предусмотрено
2.2.	Обеспечение соблюдения требований Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в части размещения в единой информационной системе в сфере закупок отчетов по каждому факту оплаты и приемке товаров, работ, услуг при исполнении контракта для государственных нужд, в том числе при отсутствии условий об этапности исполнения контракта	министр, первый заместитель министра, заместители министра – начальники управлений, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства, руководители краевых государственных казенных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных министерству	до 5 числа каждого месяца	снижение коррупционных рисков	В единой информационной системе в сфере закупок размещены информация и документы по каждому факту оплаты и приемке товаров, работ, услуг при исполнении контракта (отдельного этапа исполнения контракта)
2.3.	Проведение мониторинга объемов закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых краевыми государственными казенными (бюджетными) учреждениями, подведомственными министерству, у единственных поставщиков (исполнителей) стоимостью до ста тысяч рублей в соответствии с ч. 1 п. 4 ст. 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ	первый заместитель министра	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение коррупционных рисков	Мониторинг объемов закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых краевыми государственными казенными (бюджетными) учреждениями, подведомственными министерству, у единственных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в соответствии с частью 1 пункта 4

1	2	3	4	5	6
					статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ проведен
2.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96	министр, первый заместитель министра, заместители министра – начальники управлений, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	постоянно в течение года	повышение качества подготовки нормативных правовых актов, снижение коррупционных рисков	В отчетном периоде обеспечено проведение антикоррупционной экспертизы 68 проектов нормативных актов министерства
2.5.	Проведение независимой антикоррупционной экспертизы путем размещения нормативных правовых актов на "Официальном интернет-портале нормативных правовых актов Хабаровского края"	министр, первый заместитель министра, заместители министра – начальники управлений, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	в течение года	повышение качества подготовки нормативных правовых актов, снижение коррупционных рисков	В отчетном периоде обеспечено проведение независимой антикоррупционной экспертизы 28 проектов нормативных актов министерства
2.6.	Обеспечение размещения в сети "Интернет" путем предоставления в электронном виде в отдел информатизации, разработанных проектов приказов министерства об утверждении (внесении изменений) административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) для	министр, первый заместитель министра, заместители министра – начальники управлений, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	в течение года	повышение качества подготовки нормативных правовых актов, снижение коррупционных рисков	Размещение в сети "Интернет" проектов приказов, административных регламентов обеспечено в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ, постановлением Правительства Хабаровского края от

1	2	3	4	5	6
	проведения независимой экспертизы в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ, постановлением Правительства Хабаровского края от 29.04.2011 № 117-пр				29.04.2011 № 117-пр
2.7.	Проведение в рамках полномочий по внутреннему финансовому аудиту аудиторских мероприятий по вопросу оценки результативности и экономности использования бюджетных средств, выделяемых на реализацию национальных, федеральных и региональных проектов	первый заместитель министра, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	в период реализации национальных, федеральных и региональных проектов	повышение надежности внутреннего финансового контроля	В отчетном периоде финансовый аудит аудиторских мероприятий по вопросу оценки результативности и экономности использования бюджетных средств, выделяемых на реализацию национальных, федеральных и региональных проектов министерством не проводился
2.8.	Проведение контрольных мероприятий в отношении финансово-хозяйственной деятельности подведомственных министерству социальной защиты края учреждений	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	по отдельному плану	предупреждение и выявление нарушений законодательства в экономической (финансовой) сфере	Срок исполнения не наступил
2.9.	Разработка и внедрение административных регламентов исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг, приведение в соответствие законодательству действующих административных регламентов	руководители структурных подразделений министерства, руководители краевых государственных казенных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных министерству	в течение 3-х месяцев со дня возникновения оснований для утверждения административного регламента (внесения в него изменений)	снижение коррупционных рисков	В отчетном периоде разработаны и внедрены 21 административный регламент предоставления государственных услуг

1	2	3	4	5	6
2.10.	Обеспечение исполнения административных регламентов по предоставлению государственных услуг министерством и подведомственными министерству учреждениями	руководители структурных подразделений министерства, руководители краевых государственных казенных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных министерству	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	оценка состояния исполнения административных регламентов по предоставлению государственных услуг	За отчетный период исполнение административных регламентов обеспечено в полном объеме
2.11.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством своих полномочий по: - формированию списка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, указанных в пункте 9 статьи 8 Федерального закона от 21 декабря 1996 г. N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", которые подлежат обеспечению благоустроенными жилыми помещениями специализированного государственного жилищного фонда края; - предоставлению лицам, указанным в пункте 1 статьи 8.1 Федерального закона от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по	заместитель министра – начальник управления опеки и попечительства, начальник отдела жилищных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, управления опеки и попечительства	постоянно при оказании государственных услуг	снижение коррупционных рисков	При формировании списка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подлежащих обеспечению жилыми помещениями специализированного жилищного фонда, принятии решения о предоставлении социальной выплаты на приобретение в собственность жилого помещения, удостоверенной жилищным сертификатом, проводится оценка коррупционных рисков

1	2	3	4	5	6
	социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность, в том числе в общую собственность с несовершеннолетним ребенком (детьми) и (или) супругом, или для полного погашения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой				
3. Взаимодействие министерства с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности министерства					
3.1.	Разработка, проведение общественного обсуждения на заседании общественного совета при министерстве социальной защиты Хабаровского края (далее также – министерства) и утверждение министерством плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	до 15 декабря 2025 г.	утверждение плана мероприятий министерства по противодействию коррупции	Срок исполнения не наступил
3.2.	Обеспечение информирования населения о деятельности министерства и краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, путем размещения информационных сообщений на официальном сайте министерства, на информационном стенде в здании министерства	министр, первый заместитель министра, заместители министра – начальники управлений, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы, руководители краевых госу-	в течение года по мере обновления информации о деятельности министерства и подведомственных учреждений	обеспечение своевременного и полного доступа населения и краевых государственных казенных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных министерству к информации о деятельности министерства и подве-	Информирование населения о деятельности министерства и краевых государственных казенных (бюджетных) учреждений, подведомственных министерству, осуществляется на постоянной основе путем размещения инфор-

1	2	3	4	5	6
		дарственных казенных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных министерству		домственных министерству учреждений	мационных сообщений на официальном сайте министерства, на официальных страницах социальных сетей и телеграмм-канале министерства, на информационном стенде в здании министерства
3.3.	Взаимодействие со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения Хабаровского края в сфере деятельности министерства по вопросам социальной поддержки, социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан	министр, первый заместитель министра, заместители министра – начальники управлений, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	проведение познавательной разъяснительной работы по противодействию коррупции	Взаимодействие со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения Хабаровского края в сфере деятельности министерства по вопросам социальной поддержки, социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан осуществлено на постоянной основе
3.4.	Обеспечение работы "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	постоянно в течение года	обеспечение возможности сообщения гражданами сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений	Приказом министерства от 11 мая 2011 г. № 85-П в министерстве определен "телефон доверия" по вопросам противодействия коррупции, назначен ответственный за

1	2	3	4	5	6
					обеспечение работы "телефона доверия". Информация о "телефоне доверия" размещена на сайте министерства. Заведен журнал учета телефонных звонков, поступивших на телефон доверия" по противодействию коррупции. На "телефон доверия" поступают вопросы различного характера, обращений по вопросам противодействия коррупции за отчетный период не поступали
3.5.	Организация и проведение телефонов "прямой линии" по вопросу антикоррупционного просвещения	начальник управления правовой, кадровой и организационной работы	в сроки, определяемые Главным управлением Губернатора и Правительства края по взаимодействию с правоохранительными органами	внедрение дополнительного механизма проведения познавательной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции	В отчетном периоде телефоны "прямой линии" не проводились
3.6.	Обеспечение приема граждан руководством министерства по вопросам противодействия коррупции	министр, первый заместитель министра – начальники управлений, начальник общего отдела	в соответствии с утвержденным графиком приема граждан	обеспечение возможности сообщения гражданами сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений	Прием граждан проводится в соответствии с утвержденным графиком. В течение I квартала 2025 г. на личный прием к руководству министерства обратилось 13 человек. По вопросам проти-

1	2	3	4	5	6
					водействия коррупции на личный прием граждане не обращались
3.7.	Обеспечение объективного, всестороннего, своевременного рассмотрения обращений граждан, в том числе: о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих края, замещающих должности государственной гражданской службы края в министерстве, руководителей и работников краевых государственных казенных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных министерству	министр, первый заместитель министра, заместители министра – начальники управлений, начальник управления правовой, кадровой и организационной работы, руководители краевых государственных казенных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных министерству	в течение года (при наличии оснований)	обеспечение возможности сообщения гражданами сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений, повышение качества рассмотрения поступивших обращений, выявление коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях, принятие мер реагирования	Работа по рассмотрению обращений граждан находится на постоянном контроле. Результатом по рассмотрению обращений граждан является разрешение всех поставленных в обращении вопросов по существу, принятие необходимых мер и направление заявителю письменного ответа. В I квартале 2025 г. в министерство социальной защиты края поступило 993 письменных и устных обращения граждан. По вопросам проявления коррупции обращения в I квартале 2025 г. не поступали.